

Työpaikkaselvitys tehty

Toimenpiteiden toteutus ja seuranta työterveysyhteistyössä



Aluehallintovirasto
Työsuojelu



@tervettatyota





Työpaikkaselvityksessä psykososiaalisten kuormitustekijöiden terveydellisen merkityksen arviointi on keskeistä

- Työnantajan kannalta **oleellinen osa työpaikkaselvitystä on työn psykososiaalisten kuormitustekijöiden terveydellisen merkityksen arvio** ja sen pohjalta työterveyshuollon työnantajalle antamat **toimenpidesuosituks**

Työpaikkaselvitys perustuu työnantajan selvitykseen ja arviointiin!

- Huomioitu kaikki työnantajan vastuulla olevat työtehtävät ja työolosuhteet

Työpaikkaselvityksen toimenpidesuosituksset

- Työterveyshuollon antama palaute työnantajalle **kirjallisen raportin lisäksi suullisesti**
- Työterveyshuolto antaa työnantajalle **konkreettisia suosituksia työn ja työntekijöiden haitallisten psykososiaalisten kuormitustekijöiden** ennaltaehkäisemiseksi, hallitsemiseksi tai poistamiseksi – yhdessä keskustelu
- **Ennaltaehkäisyn näkökulma on** huomioitu työpaikka- ja työyhteisötasoilla – ei ainoastaan seuraamukseen kohdistuvia toimenpiteitä
- Toimenpidesuosituksset ovat **realistisia toteuttaa** suhteessa työpaikan kokoon ja resursseihin
- Pääpaino **työyhteisölähtöisyydessä**
- Ohjaus ja neuvonta organisaation eri tasoille – tiedon välittäminen, vastuut tiedottamisesta sovitaan

Toimenpiteet työpaikkaselvityksessä annettujen suositusten perusteella

- **Työnantaja** ja työterveyshuolto sopivat työterveysyhteistyössä työpaikalla tehtävät toimenpiteet
 - **Vastuut ja roolit** toimijoiden välillä määritellään selkeästi – työnantajalla päävastuu!
 - **Tarvelähtöisyys** ("arkipäiväisiä asioita") – epäkohta johon vaikutetaan ja siihen toimenpide!
 - **Prioriteettijärjestys** – välittömiä toimenpiteitä vaativat asiat suhteessa pitkän aikavälin tavoitteet ja toimenpiteet
 - **Aikataulutus**
 - **Muutostilanteet** ja siihen liittyvät toimintatavat (muutokset palvelutuottajassa, työnantajassa jne.)
 - Tehdään **yhteistyössä**, työsuojelun yhteistoiminnassa – henkilöstön osallistaminen
- **Työsuojeluvalvonnassa** valvotaan, mihin toimenpiteisiin työnantaja ryhtyy saamiensa suositusten perusteella ja miten toimenpiteet toteutuvat

Työpaikkaselvityksen jälkeiset toimenpiteet



- Tarkistetaan työterveysyhteistyön kannalta keskeiset suunnitelmat:
 - Työterveyshuollon toimintasuunnitelman päivitys - tarvittavat konkreettiset muutokset työpaikkaselvityksessä esille nousseiden asioiden perusteella
 - Työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen liittyvien suunnitelmien päivittäminen
 - Työterveyshuollossa tehtävien ennaltaehkäisevien toimenpiteiden päivittäminen (TANO)

Toimenpiteiden toteutumisen seuranta



- Seurataan työterveysyhteistyössä sovittujen toimenpiteiden toteutumista ja vaikutuksia työhön liittyvän työn psykososiaalisen kuormituksen ennaltaehkäisyyn ja hallinnan näkökulmista
- Viime kädessä **työnantaja vastaa** aina toimenpiteiden toteutumisesta!
 - Työterveyshuollon osallistuminen työpaikan kehitystoimiin omassa roolissaan
 - Yhdessä sovittujen toimenpiteiden seuranta
 - Vastuut määritelty myös seurannan osalta
 - Raportointi ja jatkuva vuoropuhelu
 - Seurantamenetelmistä ja tiedonsiirrosta on sovittu yhdessä työterveyshuollon kanssa

Toimenpiteiden toteutumisen seuranta, jatkoa edelliseen

- Tarvittavat korjausliikkeet suunnitelmiin seurannan perusteella
- Toimenpiteiden vaikuttavuuden arviointi – onko saavutettu haluttu vaikutus? – Millä tavoin mitattavissa? (esim. Työsuojeluviranomaisen Työn psykososiaaliset kuormitustekijät -kyselyn hyödyntäminen)
- Riittäväällä taajuudella seuranta – vuosittainen yhteydenpito (vrt. työpaikkaselvitys 3–5 vuoden välein ei ole enää nykypäivää) – säännöllisyys!

“

**Jatkuva ja
saumaton
vuoropuhelu
työterveys-
yhteistyössä**



Aluehallintovirasto
Työsuojelu

Mitä työnantajan on hyvä muistaa?

- **Huolehdi** työpaikkaselvityksen kattavuudesta
 - Psykososiaalisten kuormitustekijöiden terveydellinen merkitys arvioitu sanallisesti tai numeerisesti
 - Juuri kyseisen työpaikan psykososiaaliset kuormitustekijät on arvioitu
- **Tarkenna** tarvittaessa toimenpidesuositusten sisältö
 - Konkreettisia, ymmärrettäviä, realistisia toteuttaa
- **Varmista** toimenpiteiden toteuttamissuunnitelma
 - Aikataulu, vastuut / rooli, käsittely yhteistoiminnassa
- **Sovi** seurannasta yhdessä työterveyshuollon kanssa
 - Seuranta ja raportointi
 - Tietojen vaihto puolin ja toisin
 - Seurantavastuut, roolit ja aikataulu on sovittu sekä kirjattu

Työnantajan velvollisuus arvioida ja selvittää kuormitustekijät

1. Tunnista työpaikan kuormitustekijät:

- tarkistuslistat ja kyselylomakkeet
- henkilöstön edustajien haastattelut
- työtyytyväisyys ja -ilmapiiritutkimukset
- kehityskeskustelut
- työaikakirjanpito, matkustuspäivät ja muut vastaavat.

Työterveyshuollon työpaikkaselvitys.

2. Arvioi terveydellisen merkitys ja aseta riskit tärkeysjärjestykseen:

- Mitkä kuormitustekijät aiheuttavat terveyshaittaa?
- Riskin suuruuden arviointi edellyttää riittäviä tietoja kuormitustekijöiden vaikutuksista terveyteen.

Työpaikkaselvityksen johtopäätökset.

3. Toteuta toimenpiteitä riskien vähentämiseksi:

- Työnantajan johtopäätökset siitä, millaisia toimia on tarpeen tehdä ja missä aikataulussa.
- Ensisijaisesti tulee puuttua niihin kuormitustekijöihin, jotka aiheuttavat haittaa terveydelle.

Työpaikkaselvityksen toimenpidesuosituksset.

4. Seuraa toimenpiteiden vaikuttavuutta:

- Onko haitallinen työkuormitus vähentynyt?
- Onko tarvetta lisätoimille?
- Miten muuttuvat työolosuhteet huomioidaan?

Työterveyshuollon toimenpide-ehdotusten seuranta.

Lainsäädäntö

- Työturvallisuuslaki (738/2002)
- Työterveyshuoltolaki (1383/2001)
- Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006)
- Valtioneuvoston asetus hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteista, työterveyshuollon sisällöstä sekä ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksesta (708/2013)





”Vaikuttavaa työn psykososiaalisten kuormitustekijöiden hallintaa työterveysyhteistyössä”

Työterveysyhteistyö edistää psykososiaalisen kuormituksen hallintaa

Verkkoseminaari
15.3.2022 kello 13–14.

Kiitokset osallistujille!

Suljemme chatin pian.

Aineistot ja tallenne: [Tyosuojelu.fi/live13](https://tyosuojelu.fi/live13).



Aluehallintovirasto
Työsuojelu

