



Aluehallintovirasto

Työntekijöiden lähettämisestä annetun lain (447/2016) muuttaminen HE 71/2020

Viranomaisten infotilaisuus rakennusalalle 29.10.2020

Lakimies Anu Ikonen
Lounais-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualue



”Muutosdirektiivin” implementointi

- Direktiivi (EU) **2018/957** palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuvasta työntekijöiden lähettämisestä työhön toiseen jäsenvaltioon annetun direktiivin 96/71/EY muuttamisesta, 28.6.2018
- Vähimmäispalkka > korvaus
- Samat palkkoja ja työehtoja koskevat säännöt, kuin mitä sovelletaan työntekomaan työntekijöihin lain ja yleissitovien työehtosopimusten perusteella
- Lähetettyjen työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu työehdoissa kansallisten työntekijöiden kanssa sekä yritysten tasavertaisen kilpailun edistäminen
- Voimaan ~~30.7.2020~~ > ?, 7 §: työntekijäkohtaiset tiedot 1.10.2021, 12 kk siirtymäaika



Palkka ja majoitusolot

- Lähetettyihin työntekijöihin sovellettavien palkkasäännöksiä täsmentäminen
 - ”Korvaus” = palkka, joka määräytyy kansallisen lain, asetuksen tai hallinnollisen määräyksen taikka työehtosopimusten mukaisesti
 - Peruspalkka, erilaiset lisät tai korvaukset
 - Korvauksen bruttomäärä vs. pakollisten palkan erien kokonaisbruttomäärä
- Majoitusoloja koskevien vaatimusten soveltaminen
 - Majoittumisen laatu, ei järjestämisvelvollisuus
 - Työehtosopimusmääräysten valvonta > työsuojeluviranomainen, terveyshaittaepäilyt valvoo terveydensuojeluviranomainen



Liikkumisesta aiheutuvat kulut

- Lähettävän työnantajan velvollisuus korvata Suomen tavanomaisesta työpaikasta liikkumisesta aiheutuvat matka-, majoitus- ja ruokailukustannukset lähettämisen aikana
 - Tavanomaisesta työntekomaasta (lähtömaasta) Suomeen aiheutuvat kustannukset jäävät lähtömaan lainsäädännön tai käytännön varaan
 - Poikkeus: Eivät tule korvattavaksi lähtömaan säännösten mukaan tai alittavat olennaisesti > työntekomaan mukaan



Pitkäkestoinen työskentely

- Pitkäkestoiisiin eli vähintään 12 kuukautta kestäviin työskentelytilanteisiin sovellettavat lisätyöehdot
 - Korvaukset, lisät, muuta taloudelliset edut, vuosiloman antaminen, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä
 - Ilmoitus lähettämisen keston pidentämisestä perustellusta syystä



Ennakkoilmoitus ja tiedonantovelvollisuus

- Ennakkoilmoitukseen sisällöllisiä muutoksia
 - 1.10.21 alkaen työntekijäkohtaiset tiedot
- Vuokratyössä käyttäjäyritykselle tiedonantovelvollisuuden lisääminen
 - Lähettävän yrityksen työnantajavelvoitteiden täyttämisen turvaamiseksi
 - Työntekijän suojaaminen työehtojen määräytymisen muutostilanteissa
 - Lähetetyn vuokratyöntekijän työntekopaikan vaihtumisesta

Kiitos!

