

Sosiaali- ja terveysministeriön ja
aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueiden
väliset tulostavoitteet vuosille 2020 – 2023 ja
tarkennetut tulostavoitteet vuodelle 2021

Sisältö

| | | |
|----------|---|-----------|
| 1 | Hallitusohjelman toimeenpano ja tavoitellut yhteiskunnalliset vaikutukset..... | 4 |
| 2 | Valvonnan visio ja siitä johdetut tavoitteet yhteiskunnallisen vaikuttavuuden saavuttamiseksi..... | 5 |
| 2.1 | Palvelulupaus..... | 6 |
| 2.2 | Ilmiöt..... | 6 |
| 3 | Toiminnallinen tuloksellisuus | 7 |
| 3.1 | Työolot | 7 |
| 3.2 | Pirstaloituva työelämä | 8 |
| 3.3 | Työn kuormittavuus..... | 10 |
| 3.4 | Tieto ja digitalisaatio..... | 10 |
| 3.5 | Jatkuva uudistuminen..... | 11 |
| 4 | Vastuualueiden kanssa sovittavat erityistavoitteet | 13 |
| 4.1 | Henkilöstövoimavarojen kehittämiseksi asetetut erityistavoitteet..... | 13 |
| 5 | Resurssit | 16 |
| 6 | Sopimuksen seuranta ja arviointi | 18 |
| 7 | Tulospalkkiot | 19 |
| 8 | Allekirjoitukset..... | 20 |

1 Hallitusohjelman toimeenpano ja tavoitellut yhteiskunnalliset vaikutukset

Sosiaali- ja terveysministeriö (STM) ja aluehallintovirastojen työsuojelun vastualueet sopivat tässä tulossopimuksessa vuosille 2020-2023 asetettavista tavoitteista sekä vuodelle 2021 asetettavista tulostavoitteista ja resursseista. Hallituksen tai ministeriöiden toimeksiannoista tai muista tulossopimukseen sisällyttämistä tehtävistä sovi- taan erikseen STM:n ja työsuojelun vastualueiden johdon tasolla.

Sosiaali- ja terveysministeriön ohjaus perustuu hallitusohjelmaan, julkisen talouden suunnitelmaan ja siihen sisältyvän valtion talouden kehyspäättökseen, valtioneuvoston toimintasuunnitelmaan strategisen hallitusohjelman toimeenpanemiseksi sekä sosi- aali- ja terveysministeriön strategiaan. Työsuojelun vastualueiden toiminta toteuttaa erityisesti hallitusohjelmakokonaisuuden ”3.5 Turvallinen oikeusvaltio Suomi” toimen- piteitä ”Sopimisella vakautta ja luottamusta työmarkkinoille” sekä ”Osaamisesta turvaa työn murrokseen”.

Sosiaali- ja terveysministeriön strategian osalta työsuojelun vastualueiden toiminta tukee erityisesti tavoitteiden ”Turvallinen ja hyvinvoiva elin- ja työympäristö” sekä ”Hy- vinvointia työn murroksessa” toteutumista. Työsuojelun vastualueet osallistuvat osal- taan myös strategian pohjalta laadittujen Työympäristön ja työhyvinvoinnin linjausten toteuttamiseen:

1. Vastaamme työsuojelua koskeviin tulevaisuuden työn haasteisiin
2. Tavoitteenamme ovat turvalliset ja terveelliset työolot
3. Edistämme toiminta- ja työkykyä sekä työllistymiskykyä

Yhteiskunnallisten vaikutusten aikaansaamiseksi työsuojelun vastualueiden toimin- nan tavoitteena on vaikuttaa työpaikkojen turvallisuuden johtamiseen ja työolosuhtei- siin siten, että työpaikkatapaturmat, ammattitaudit, haitallinen kuormitus ja työkyvyttö- myyseläkkeelle siirtyminen vähenevät, sekä vaikuttaa toiminnallaan myös työsuhteen ehtojen parempaan noudattamiseen ja harmaan talouden määrän vähentymiseen.

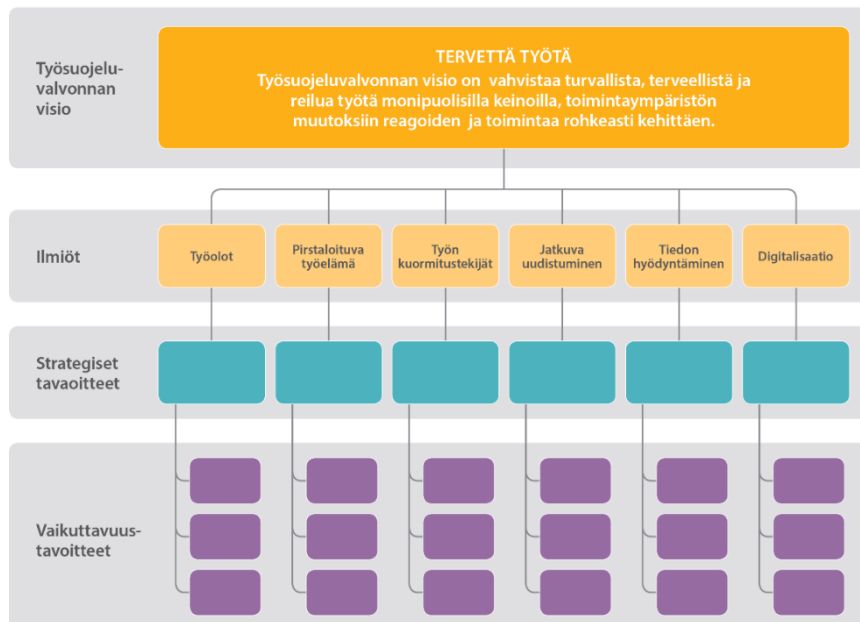
2 Valvonnan visio ja siitä johdetut tavoitteet yhteiskunnallisen vaikuttavuuden saavuttamiseksi

Sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalan yhteiset vaikuttavuustavoitteet ovat:

- Hyvinvointi- ja terveyserot ovat kaventuneet
- Toiminta- ja työkyky on parantunut
- Elin- ja työympäristön terveellisyys ja turvallisuus on lisääntynyt
- Köyhyyden ja syrjäytyneiden määrä on vähentynyt
- Sosiaaliturva kannustaa työhön
- Vaikuttavat palvelut ja toimeentuloturva muodostavat yhteen toimivan kokonaisuuden
- Oikea-aikaiset ja luotettavat palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin.

Koko hallinnonala vaikuttaa näiden tavoitteiden toteutumiseen. Sosiaali- ja terveysministeriö vastaa vaikuttavuustavoitteiden seurannasta ja raportoinnista.

Työsuojeluvalvonnan visio, visiosta johdetut strategiset tavoitteet sekä strategisista tavoitteista johdetut vaikuttavuustavoitteet on esitetty dokumentissa ”Tervettä työtä - Työsuojelun vastuualueiden runkosuunnitelma 2020 – 2023” (kuva 1).



Kuva 1. Työsuojeluvalvonnan visio

Luvussa 3 kuvataan kunkin vaikuttavuustavoitteen toteuttamiseksi sovitut toiminnalliset tulostavoitteet sekä niihin liittyvät mittarit.

2.1 Palvelulupaus

Työsuojelun vastuualueet toimivat yhteiskunnan antamin valtuuksin siten, että työ on turvallista, terveellistä ja reilua.

Työsuojelun vastuualueiden toiminta on riippumatonta, puolueetonta ja asiantuntevaa. Kaikilta toimialoilta ja työpaikoilta tulevaan asiakaskysyntään vastataan kattavasti sovitut toimitus- ja saatavuusaikoja noudattaen.

Työsuojelun vastuualueet kehittävät toimintaansa keräämäänsä asiakaspalautetta hyödyntäen.

2.2 Ilmiöt

Tunnistetut ilmiöt liittyvät työoloihin, pirstaloituvaan työelämään, työn kuormittustekijöihin sekä jatkuvaan uudistumiseen, tietoon ja digitalisaatioon liittyvään kehittämiseen. Työoloista, pirstaloituvasta työelämästä ja työn kuormittustekijöistä johdetut vaikuttavuustavoitteet ovat jaoteltuna erikseen runkokaudelle ja vuodelle 2021.

Vuonna 2021 viranomaisaloitteinen valvonta toteutetaan toimialapohjaisesta valvonnan suuntaamisesta riskiperusteiseen ilmiöpohjaiseen suuntaamiseen. Valvonnan keinovalikoimaa ja käytettäviä työmenetelmiä laajennetaan edelleen tukemaan paremmin ilmiöpohjaisen valvonnan vaatimuksia.

3 Toiminnallinen tuloksellisuus

Tässä luvussa on kuvattu ne erityiset tunnistettuihin työelämän ilmiöihin kohdennettavat toimenpiteet, joita työsuojelun vastuualueet toteuttavat nelivuotiskauden 2020-2023 aikana. Valvontaa kohdennetaan myös muihin työsuojeluviranomaisen toimivaltaan kuuluviin asiakokonaisuuksiin valvonnan riittävä kattavuus varmistuen. Runkokauden tavoitteena on valita kuhunkin tilanteeseen vaikuttavimmat valvonnan menetelmät.

Luvussa kuvattuihin valvonnan riskiperusteiseen kohdentamiseen liittyviin tavoitteisiin sisältyy aina riskiperusteiseen kohdentamiseen liittyvän vaikuttavuustavoitteen määrittely, kohdentamiseen liittyvien tietolähteiden määrittely sekä kohdentamisen onnistumisen arviointi.

Valvontaan liittyviin kokonaisuuksiin sisältyy aina valvonnan ja sitä tukevien keinojen valtakunnallinen suunnittelu ja toteutus sekä toteutuneiden toimenpiteiden vaikuttavuuden ja kehittämistarpeiden arviointi. Muiden valvonnan keinojen kuten kohdennetun viestinnän, webinaarien ja valvontakohteiden seulonnan käyttö kuvataan tarkemmin valtakunnallisissa ilmiökohtaisissa valvonta- ja hankesuunnitelmissa. Vuodelle 2021 suunnitellussa toiminnassa vastuualueet ovat varautuneet Covid-19:n aiheuttamassa poikkeustilanteessa toimimiseen. Valvonnan käytännön toteutusta ja painotuksia kuvataan tarkemmin Tyosuojelu.fi:ssä.

3.1 Työolot

| Tunnistamme merkittävimmät riskit ja kohdennamme toimintaamme siten, että tapaturmat ja ammattitaudit sekä työstä aiheutuvat terveyshaitat vähenevät | | |
|--|--|--|
| Nelivuotiskauden 2020-2023 tavoite | Vuoden 2021 tulostavoite | Tulostavoitteeseen liittyvät mittarit |
| Työtapaturmien torjunnan hallinta | Tapaturmariskien hallinnan varmistamiseksi valvontaa kohdennetaan riskiperusteisesti tapaturmavaarallisille työpaikoille työtapaturmatilastoja ja omia valvontahavaintoja hyödyntäen | Työpaikatarkastuksin ja muilla menetelmillä tavoitettu kohdejoukko Tunnistettuihin riskeihin kohdennettujen tarkastusten ja muun valvonnan määrä/osuus Valvonnan havainnot |
| Kemiallisten tekijöiden hallinta | Työntekijöiden kemialliselle tekijöille altistumisen vähentämiseksi valvontaa kohdennetaan riskiperusteisesti sitovien raja-arvojen sekä vaarallisten kemikaalien käytön valvontaan | Työpaikatarkastuksin ja muilla menetelmillä tavoitettu kohdejoukko |

| | | |
|---------------------------------|---|---|
| | | Tunnistettuihin riskeihin kohdennettujen tarkastusten ja muun valvonnan määrä/osuus Valvonnan havainnot |
| Biologisten tekijöiden hallinta | Biologisten tekijöiden aiheuttamien haittojen vähentämiseksi valvontaa kohdennetaan riskiperusteisesti valittuihin työpaikkoihin Valvonnan kehittämiseksi täydennetään vuonna 2020 aloitettu selvitys biologisten tekijöiden haittojen esiintymisestä ja arviointi valvonnan keinojen toimivuudesta määrä/osuus | Työpaikkatarkastuksin ja muilla menetelmillä tavoitettu kohdejoukko Tunnistettuihin riskeihin kohdennettujen tarkastusten ja muun valvonnan määrä/osuus Laadittu selvitys |
| Fyysisen kuormituksen hallinta | Fyysisen kuormituksen aiheuttamien sairauksien ja tapaturmien vähentämiseksi valvontaa kohdennetaan riskiperusteisesti valittuihin työpaikkoihin Valvonnan kehittämiseksi täydennetään vuonna 2020 aloitettu yhteenveto fyysisen kuormituksen esiintymisestä ja arviointi valvonnan keinojen toimivuudesta | Työpaikkatarkastuksin ja muilla menetelmillä tavoitettu kohdejoukko Tunnistettuihin riskeihin kohdennettujen tarkastusten ja muun valvonnan määrä/osuus Laadittu yhteenveto |

3.2 Pirstaloituva työelämä

| Tunnistamme työelämän sekä sen valvonnan uusia haasteita ja nostamme ne yhteiskunnalliseen keskusteluun | | |
|--|---|---|
| Nelivuotiskauden 2020-2023 tavoite | Vuoden 2021 tulostavoite | Tulostavoitteeseen liittyvät mittarit |
| Yhteisen tilannekuvan muodostamiseksi analysoidaan valvonnan havainnot pirstaloituvan työelämän ilmiöistä ja kehittämiskohteista | Työsuhteen vähimmäisehtojen valvonnan kannalta olennaisten ongelmien tunnistamista jatketaan ja jo tunnistettujen osalta edetään valvontaan | Laaditut analyysit, valvonnan toteuttaminen |
| Pirstaloituvaan työelämään liittyvien valvontamenetelmien kehittäminen | Toteutetaan havaittujen tarpeiden perusteella pilotoiteja muuna kuin virka-aikana toteutettavalle valvonnalle | Toteutuneet pilotit, ja kerätään niiden pohjalta kokemukset |

| | | |
|--|--|--|
| | Toteutetaan tunnistettujen tarpeiden mukaisesti valvontaa yhteistyössä tilaajavastuu-, ulkomaalais- ja työsuhdetarkastajien kesken | Toteutuneet tarkastukset ja niistä saatujen kokemusten analysointi |
|--|--|--|

| Vähennämme työelämän epävarmuutta ja edistämme reilua kilpailua yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa sekä kohdentamalla työsuojeluviranomaisen toimintaa erityisesti niihin organisaatioihin, joissa työelämän pelisääntöjä ei noudateta tai tunneta | | |
|--|--|---|
| Nelivuotiskauden 2020-2023 tavoite | Vuoden 2021 tulostavoite | Tulostavoitteeseen liittyvät mittarit |
| Työsuhdeturvan varmistaminen erilaisissa työnteon tilanteissa | Työelämän pelisääntöjen noudattamisen varmistamiseksi valvontaa ja muita vaikuttamistoimia kohdennetaan riskiperusteisesti valittuihin työpaikkoihin | Tarkastuksin ja muilla menetelmillä tavoitettu kohdejoukko |
| Ulkomaalaisten työntekijöiden työehtojen valvonta ja työnteko-oikeudetoman työnteon kitkeminen | Vaikuttavan viranomaisyhteistyön ja viranomaisten välisen tiedonvaihdon edistämiseksi toteutetaan kohdassa 4. kuvattu erillishanke | Erillishankkeen toteutuminen suunnitelman mukaisesti |
| Tilaaajien ja toimittajien välisiin sopimussuhteisiin liittyvien velvoitteiden noudattamisen varmistaminen | Velvoitteiden noudattamisen varmistamiseksi valvontaa kohdennetaan riskiperusteisesti ja viranomaistietoa hyödyntäen valittuihin työpaikkoihin. | Työpaikkatarkastuksin ja muilla menetelmillä tavoitettu kohdejoukko |
| Tietoisuuden lisääminen tilaajavastuulain velvoitteista ja tasapuolisen markkinoilla menestymisen mahdollistaminen | | |

3.3 Työn kuormittavuus

| <p>Vaikutamme työpaikkojen ja työterveyshuollon yhteistyöhön siten, että työn aiheuttama haitallinen kuormitus tunnistetaan, sekä sitä ennaltaehkäistään, vähennetään ja hallitaan tehokkaasti</p> <p>Kehitämme työsuojeluvalvonnan työkaluja kuormituksen tunnistamiseksi ja arvioimiseksi</p> <p>Varmistamme yhteistyössä muiden työsuojelutoimijoiden kanssa, että työpaikoilla on saatavilla riittävät tiedot ja työvälineet haitallisen kuormituksen tunnistamiseen ja hallintaan</p> | | |
|--|---|--|
| Nelivuotiskauden 2020-2023 tavoite | Vuoden 2021 tulostavoite | Tulostavoitteeseen liittyvät mittarit |
| Työpaikkojen edellytysten varmistaminen kuormitustekijöiden hallintaan | Kuormitustekijöiden hallinnan varmistamiseksi valvonnassa käsitellään kohdeherkästi ja tarvelähtöisesti työpaikan kuormitustekijöitä sekä varmistetaan työterveyshuollon asiantuntemuksen hyödyntäminen | Työpaikkatarkastuksin ja muilla menetelmillä tavoitettu kohdejoukko Tunnistettuihin riskeihin kohdennettujen tarkastusten ja muun valvonnan määrä/osuus |
| Työn psykososiaaliset kuormitustekijät -mittarin käytön vakiinnuttaminen ja hyödyntäminen valvonnan suunnauksissa | Työn psykososiaaliset kuormitustekijät -kyselymenetelmän käytön laajentaminen ja vakiinnuttaminen | Koulutetut tarkastajat Kyselyn käyttökerrat |

3.4 Tieto ja digitalisaatio

| <p>Hyödynnämme tietoa monipuolisesti valvonnan ja työelämän kehittämisessä. Jaamme tietoa, osaamista ja näkemystä eri sidosryhmien ja asiakkaiden käyttöön.</p> <p>Hyödynnämme digitalisaation mahdollisuuksia yhteistyö tahojen ja asiakkaiden kanssa rohkeasti kokeillen. Parannamme merkittävästi työsuojeluvalvonnan tuottavuutta, kattavuutta ja vaikuttavuutta.</p> | | |
|---|--|---|
| Nelivuotiskauden 2020-2023 tavoite | Vuoden 2021 tulostavoite | Tulostavoitteeseen liittyvät mittarit |
| Vuorovaikutuksen kehittäminen sekä tiedon hyödyntäminen monipuolisesti valvonnan ja työelämän kehittämisessä | Asiakkaille suunnatun palvelukokonaisuuden suunnittelu Toteutetaan yhteistyössä AVlen HAKE-vastualueen kanssa työsuojeluhallinnon ja asiakkaiden välisen vuorovaikutuksen kehittämiseen liittyviä pilotteja ja analysoidaan niiden tulokset | Kokonaisarkkitehtuuri suunnittelu aloitettu Pilottien käynnistyminen suunnitelman mukaisesti Tekniset liittymäpinnat arvioitu / pilvikypsyysmalli tehty |

| | | |
|--|---|--|
| <p>Digitalisaation mahdollisuuksien seuraaminen ja hyödyntäminen kumppaneiden ja asiakkaiden kanssa rohkeasti kokeillen</p> | <p>Työsuojelun vastualueiden asiakkaille uusia digitaalisia ja vuorovaihtteisia palveluja suunnittelevaa vuorovaikutusalustahanketta jatketaan</p> | <p>Tietojärjestelmätyö aloitettu</p> |
| <p>Tiedon, osaamisen ja näkemyksen jakaminen eri sidosryhmien ja asiakkaiden käyttöön</p> <p>Avoimen datan kokeilujen toteuttaminen ja keräämämme tiedon jakaminen muille viranomaisille</p> | <p>Selvitetään eri sidos- ja asiakasryhmien tarpeita ja toiveita työsuojeluviranomaiselta saatavan tiedon suhteen</p> <p>Vastuualueet osallistuvat ministeriön data-analyysipilottiin valvonnan riskikohteiden löytämiseksi, ja määrittelevät sen perusteella jatkotoimet</p> | <p>Selvitys tehty</p> <p>Toteutunut pilotti ja tulosten vertailu</p> |
| <p>Keräämämme ja meille saapuvan tiedon hyödyntäminen valvonnassa</p> | <p>Kehitetään kokeilujen kautta käytettävissä olevan tiedon suunniteltua käyttöä valvonnassa</p> | <p>Kokeilujen toteutuminen</p> <p>Analyysi kokeiluista</p> |

3.5 Jatkuva uudistuminen

| | | |
|--|---|---|
| <p>Varmistamme osallistavan johtamisen ja esimiestyön avulla, että henkilöstö on mukana toiminnan kehittämisessä ja tarvittavien muutosten tunnistamisessa lisäarvoa tuottavalla tavalla</p> <p>Luomme ennakointi- ja reagointikykyisen toiminnan suunnittelu- ja seurantajärjestelmän, jonka avulla varmistamme, että valvonnan painotukset ovat yhdessä sovit- tuja ja ajanmukaisia sekä vastaavat ympäristön tarpeita</p> | | |
| <p>Nelivuotiskauden 2020-2023 tavoite</p> | <p>Vuoden 2021 tulostavoite</p> | <p>Tulostavoitteeseen liittyvät mittarit</p> |
| <p>Luodaan kehittämistyön arkkitehtuuri sekä yhteinen suunnittelu- ja seurantajärjestelmä sekä määrittellään niiden johdantainen</p> | <p>Jatketaan pilotoitavan ilmiöpohjaisen valvonnan suunnittelujärjestelmän käyttöönottoa, tehdään tarvittava kehitystyö ja luodaan seuranta- ja arviointiosuudet vuoden 2020 arvioinnin yhteydessä</p> <p>Tunnistetaan kokonaissuunniteluun kuuluvat prosessit ja aloitetaan valtakunnallisten prosessien suunnittelu</p> | <p>Ilmiöpohjaisen valvonnan yhteinen suunnittelu- ja seurantajärjestelmän valmistuminen</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | Toiminta vuodelle 2021 on suunniteltu siten, että työsuojeluviranomaisen toiminta on vaikuttavaa riippumatta Covid-19 –pandemian asettamista rajoituksista | Toiminnan sopeuttaminen vallitsevaan tilanteeseen |
| Työnantajille ja työntekijöille tarjotaan ajantaista tietoa huomioiden eri taustaiset työnantajat ja työntekijät | Asiakassegmentoinnin muotoilu ja muiden vaikuttamiskeinojen kohdentaminen | Määrittelyt segmentoinnille tehty |
| Tervettä työtä -yhteinen visio tulee kattavasti mukaan toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen | Arvioidaan osana kaikkien tavoitteiden toteutumista | |

| | | |
|--|---|--|
| Kehitämme valvontaa jatkuvan parantamisen periaatteiden mukaisesti ja otamme kokeilujen ja pilotoitien kautta käyttöön valvonnan keinoja, jotka vastaavat asiakastarpeisiin sekä ovat vaikuttavia ja lisäävät toiminnan tehokkuutta. Määrittellemme toiminnallemme sekä toteutettaville uudistushankkeille laatu- ja vaikuttavuustavoitteet, joita seuraamme ja arvioimme. | | |
| Nelivuotiskauden 2020-2023 tavoite | Vuoden 2021 tulostavoite | Tulostavoitteeseen liittyvät mittarit |
| Laaditaan jatkuvan laadun parantamisen järjestelmä | Laadun parantamisen järjestelmällisen kehittämisen menettelyt on kuvattu ja sisällytetty ilmiöpohjaisen valvonnan yhteisen suunnittelu- ja seurantajärjestelmään | Vuoden 2020 valvontasuunnitelmien ja valvonnan toteutuman arviointi, sekä havaintojen huomiointi vuoden 2022 suunnittelussa. |
| Valvonnan vaikuttavuus paranee laadun paranemisen tuloksena | Vuonna 2020 tehdyn laatuotannon tulosten perusteella laaditaan kehittämistavoite vuodelle 2021 | Kehittämistavoite ja -toimenpiteet määritely |
| Työsuojelun vastualueiden toiminta on valtakunnallisesti yhtenäistä | Viranomaisaloitteinen valvontatoiminta suunnitellaan valtakunnallisesti | Valtakunnalliset valvontasuunnitelmat |
| Työsuojelun vastualueet ovat vastanneet kattavasti kaikilta toimialoilta ja työpaikoilta tulevaan asiakaskysyntään sovittuja palveluiden toimitusaika- ja saatavuustavoitteita noudattaen | Työsuojelun vastualueet ovat vastanneet kattavasti kaikilta toimialoilta ja työpaikoilta tulevaan asiakaskysyntään sovittuja palveluiden toimitusaika- ja saatavuustavoitteita noudattaen | Palveluiden saatavuus- ja toimitusaikatavoitteet |

4 Vastuualueiden kanssa sovittavat erityistavoitteet

Tässä luvussa on kuvattu sellaiset erityistavoitteet, jotka eivät sisälly visiosta johdettuihin vaikuttavuustavoitteisiin sekä henkilöstövoimavarojen kehittämiseen liittyvät tavoitteet, joita ei voi sijoittaa yksittäisen ilmiön alle.

| Erityistavoitteet | |
|---|---|
| Vuoden 2021 tulostavoite | Tulostavoitteeseen liittyvät mittarit |
| Vastuualueet tarkastavat vuosien 2021-2022 aikana yrityksissä vähintään 723 000 kuljettajatyöpäivää. Kuljettajatyöpäiviä tarkastetaan vähintään 1 600 tarkastuksella. | Kuljettajatyöpäivien määrä Tarkastusten määrä Kuljettajatyöpäivien laskentatavasta ja otannasta annetun ohjeistuksen noudattaminen. |
| Ulkomaisen työvoiman valvontaan osoitetun lisämäärärahan kohdentuminen ja siihen liittyvät tavoitteet sovitaan erikseen | |
| ESAVI koordinoi moniviranomaisyhteistyön mallintamista ja kehittämistä pimeän työn torjunnassa | Laadittu hankesuunnitelma ja sen toteutus |

4.1 Henkilöstövoimavarojen kehittämiseksi asetetut erityistavoitteet

Organisaation strategiasta ja toiminnasta liikkeelle lähtevä henkilöstösuunnittelu on keskeistä organisaation menestykselle. Oleellista on, että virasto on määritellyt keskeiset, tulevaisuuteen suuntautuvat strategiset osaamisalueet ja kehittää henkilöstön osaamista näillä alueilla systemaattisesti ja monipuolisesti. Ajantasainen strategisen henkilöstösuunnittelun käytäntö ja tämän näkökulman soveltaminen viraston johtamisessa on käytännön toiminnassa keskeistä. Strateginen henkilöstösuunnittelu lähtee tulevaisuuden visioinnista ja ennakoitavissa olevista muutostarpeista. Strateginen suunnitelma esittää vision, ennustettavat haasteet ja mahdollisuudet sekä tekee näiden suhteen valintaa.

| Liikkuvuuden edistäminen | | |
|--|--|--|
| Nelivuotiskauden 2020-2023 tavoite | Vuoden 2021 tulostavoite | Tulostavoitteeseen liittyvät mittarit |
| Vastuualueet edistävät vastuualuerajat ylittävää yhteistyötä sekä valtakunnallisia yhteisiä tehtäviä | Työsuojeluhallinnon sisäisen liikkuvuuden edistäminen Vastuualueiden välistä benchmarkkausta edistetään | Virkasiirtohakemusten hyväksyntäprosentti ja benchmarkkäyntien määrä |

| Valtion työnantajakuvan uudistaminen | | |
|--|---|---|
| Nelivuotiskauden 2020-2023 tavoite | Vuoden 2021 tulostavoite | Tulostavoitteeseen liittyvät mittarit |
| Vastuualueet ovat kilpailukykyinen ja jatkuvasti kehittyvä työpaikka, jossa noudatetaan hyvää henkilöstöpolitiikkaa | Eri tiedonvälityskanavia hyödynnetään suunnitelmallisesti rekrytointitilanteissa | Eri kanavien käytön aktiivisuus |
| Vastuualueet tuovat viestinnän keinoin aktiivisesti esiin työtään ja asiantuntijuuttaan ja hyödyntävät tässä eri viestintäkanavia monipuolisesti | Laaditaan viestinnän strategia, joka sisältää mm. erillisen sosiaalisen median kanavastrategian ja sosiaalisen median mittaamisen periaatteet Valvonnan käytännön toteutusta ja painotuksia on kuvattu Työsuojelu.fi:ssä | Strategia hyväksytty Valvonnan substanssiohjeiden sisältöä on viety soveltuvilta osalta osaksi kokonaisuutta |

| Osaamisen kehittäminen | | |
|---|---|---------------------------------------|
| Nelivuotiskauden 2020-2023 tavoite | Vuoden 2021 tulostavoite | Tulostavoitteeseen liittyvät mittarit |
| Vastuualueiden osaamisen johtamista ja esimiesten johtamisosaamista kehitetään suunnitelmallisesti | Tehtäväroolin kehittäminen on käynnistetty huomioiden ilmiöpohjaisen valvonnan tarpeet | Keskeiset tehtäväroolit määrittelty |
| Henkilöstön osaamista kehitetään monipuolisilla menetelmin ja hyödynnetään aktiivisesti digitaalisia koulutussisältöjä eOppivassa | Osaamiskartoitus on toteutettu pilottina yksittäisessä tarkastajajoukossa tai sopivassa yksikössä yhdessä AVI:n HR-toimintojen kanssa | Osaamiskartoituspilotti on toteutunut |

| | | |
|--|--|--|
| Vastualueet siir- tyvät johtami- sessa kohti val- mentavaa työ- otetta | Osaamiskartoitusta tukevia kurseja toteutetaan ja mah- dollistetaan valmentava työote niiden avulla | eOppivaan on laadittu osaa- mistasolle 3 kurseja sekä tehtävärooleihin kytkeytyviä oppimispolkuja ja ne on otettu käyttöön vastualueilla osana valmentavaa johtamista |
| Vastualueet ot- tavat Osaava-jär- jestelmän käyt- töön ja hyödyntä- vät sitä mahdolli- simman monipuoli- sesti | Henkilökohtaisten kehittämis- suunnitelmien hyödyntäminen osaamisen kehittämisessä | Vastualueiden henkilöstölle on laadittu Osaavaan osaa- miskartoituksen pohjalta hen- kilökohtaisia kehittämissuun- nitelmia |

5 Resurssit

Työsuojelun vastuualueiden toimintaan osoitetaan vuoden 2021 määrärahaa seuraavasti:

- Etelä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen toimintaan 10 620 000 euroa
- Itä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen toimintaan 2 730 700 euroa
- Lounais-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen toimintaan 3 375 000 euroa
- Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen toimintaan 5 765 000 euroa
- Pohjois-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen toimintaan 3 495 000 euroa

Työsuojelu vastuualueiden resurssit jakaantuvat työpaikkojen valvontaan ja muiden valvonnan keinojen käyttöön, puhelinneuvontaan ja muuhun asiakaskysyntään vastaamiseen, lupahallintoon, valvontaa tukevaan toimintaan sekä hallinto- ja tukitoimintoihin. Nelivuotiskauden aikana resursseja kohdennetaan merkittävästi toiminnan kehittämiseen. Tavoitteena on resurssien tehokas kokonaiskäyttö. Alla määritellyt resurssit ja niillä saavutettavat tuotokset ovat arvioita. Resurssien käyttö kuvataan tarkemmin valvonta- ja kehittämissuunnitelmissa. Valvonta- ja kehittämissuunnitelmissa varaudutaan Covid-19 –pandemian aiheuttamiin toimintarajoitteisiin. Toimintavuoden aikana resurssien kohdentumista arvioidaan rullaavan suunnittelun periaatteiden mukaisesti. Kaikkiin alla olevassa taulukossa kuvattuihin tehtäviin voi sisältyä toiminnan kehittämistehtäviä. Toiminnan kehittämiseen ja uusien valvonnan keinojen käyttöön on varattu noin 10 % työsuojelun vastuualueiden resursseista. Jos kehittämishankkeet eivät toteudu, käytetään kehittämiseen varattu resurssi valvontaan.

| Kokonaisuus | Sisältö ja osuus resursseista | Tuotokset / Tavoitteet |
|--|--|--|
| Työpaikkojen valvonta ja asiakaskysyntään vastaaminen noin 290 henkilötyövuotta | Ilmiöpohjaisesti kohdennettu valvonta ja muut valvonnan toimenpiteet: tarkastukset, hallinnollinen valmistelu, rikosprosessit, muut työpaikkojen valvonnan toimenpiteet (noin 50 % kokonaisresurssista, josta työolojen valvontaan yli 50 %, pistaloituvan työelämän valvontaan noin 30 % ja työn kuormittavuuden valvontaan noin 15 %) Asiakkaiden aloitteesta vireille tulleiden työhyvinvointi-, sisäilma- ja työsuhteasioiden valvonta, työtapaturmien tutkinta, ja muita asiakkaan aloitteista tehtävät valvontatoimet (noin 10 % kokonaisresurssista) Puhelinneuvontaan ja muuhun asiakaskysyntään vastaaminen, mukaan lukien lähetettyjen työntekijöiden yhteyspisteenä toimiminen (alle 5 % kokonaisresurssista) | Vähintään 21 000 tarkastusta Muiden keinojen käyttö on kuvattu ja suunniteltu hanke- ja valvontasuunnitelmissa tarkastustoiminnan vaikuttavuutta tukevana toimintana. Näiden keinojen vaikuttavuutta, käytettävyyttä ja kattavuutta arvioidaan siten, että tuloksia voidaan hyödyntää vuoden 2022 suunniteluussa. |

| | | |
|--|---|---|
| | Työaikoihin liittyvien poikkeuslupien, asbesti- ja räjäytystyöhön liittyvien lupien sekä nuorten työskentelyyn liittyvien lupien käsittely sekä muut lainsäädännössä työsuojeluviranomaisen luvanvaraisiksi määritellyt asiat (alle 2 % kokonaisresurssista) | Asiakaskysyntään vastaaminen täysimääräisesti Toiminnan vaikuttavuuden lisääntyminen |
| Valvontaa tukeva toiminta noin 125 henkilötyövuotta | Lakimiestyö (noin 5 % kokonaisresurssista) Johto ja esimiestyö, sisältäen valvonnan linjauksiin ja kehittämiseen osallistumisen (alle 10 % kokonaisresurssista) Sisäinen koulutus ja tietohallinto, viestinnän erityisosaaminen (alle 5 % kokonaisresurssista) Muut hallinto- ja tukitoiminnot: valvontasih-teerit, kirjaamotoiminto (alle 10 % kokonaisresurssista) | Resurssien tehokas käyttö Kehittämishankkeiden toteutuminen |

6 Sopimuksen seuranta ja arviointi

Ministeriö ja aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueet keskustelevat säännöllisesti toiminnasta ja tavoitteiden toteutumisesta. Tulossopimuksessa määriteltyjen mittareiden lisäksi sovitaan erikseen toiminnan seurantaan liittyvistä muista mittareista. Työsuojelun vastuualueilla tulostavoitteiden toteutumista arvioidaan seurantamittareiden avulla jatkuvasti. Tavoitteiden toteutumista käsitellään ministeriön ja työsuojelun vastuualueiden kesken sovituin määräajoin. Tulostavoitteiden toteuman lisäksi keskustellaan toimintaympäristön muutoksista, joihin työsuojelun vastuualueilla tulee reagoida. Keskusteluiden yhteydessä päätetään välittömästi toteutettavista toimenpiteistä ja niiden vaikutuksista aiemmin asetettuihin tulostavoitteisiin.

Työsuojelun vastuualueet raportoivat tavoitteiden toteutumisesta tilinpäätöksessä ja siihen kuuluvassa toimintakertomuksessa. Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön antamassa tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kestäkuussa, muussa tulosarvioinnissa sekä osapuolten kesken sopimuskauden aikana.

Tulossopimuksen ja siinä asetettujen tulostavoitteiden arvioinnissa käytetään asteikkoa 1-5:

1. tulostavoitetta ei ole edistetty toimintavuonna
2. tulostavoite on osittain toteutunut
3. tulostavoite on toteutunut lähes tulossopimuksessa suunnitellun mukaisesti
4. tulostavoite on saavutettu tavoitteen mukaisesti ja
5. tulostavoite on saavutettu ja ylitetty huomattavasti.

Tavoitetason saavuttaminen oikeuttaa arvosanaan 4. Arvosana 5 edellyttää tavoitteen merkittävää ylitystä, joka tukee hallinnonalan strategiaa ja siitä on erityistä hyötyä strategian toteutuksessa.

Työsuojelun vastuualueet julkaisevat Valtiokonttorin antamassa määräajassa tavoite- ja toteumatietonsa Netra-tulostietojärjestelmässä. Tulossopimus ja muut suunnittelun ja seurannan asiakirjat viedään omalle asiakirjasivulle.

Työsuojelun vastuualueet laativat kunkin vuoden elokuun loppuun mennessä määrärahan riittävyyttä koskevan raportin yhteydessä tiiviin arvion tulossopimuksen toteutumisesta. Raportin tulee sisältää analyysi niistä toimintavuoden tavoitteista, joiden toteutuksessa on ongelmia, viivästyksiä tai muita seuraavan vuoden tulossopimuksen laatimiseen vaikuttavia tekijöitä. Ministeriö ohjeistaa raportointia erikseen.

Resurssien riittävyyttä toimintavuonna seurataan lisätalousarvioehdotusten valmistelun yhteydessä.

Tulossopimuskauden kokonaisarviointi käynnistetään loppukaudesta. Ministeriö sopii erikseen arviointimenettelystä.

7 Tulospalkkiot

Työsuojelun vastualueiden tulospalkkiotavoitteet määritellään erillisellä sopimuksella. Sopimus on laadittu henkilöstöjärjestöjä kuullen.

8 Allekirjoitukset

16. päivänä joulukuuta 2020

Raimo Antila
Osastopäällikkö, ylijohdaja
Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö

Eerik Tarnaala
Johtaja
Etelä-Suomen aluehallintovirasto
Työsuojelun vastuualue

Markku Rautio
Johtaja
Itä-Suomen aluehallintovirasto
Työsuojelun vastuualue

Riitta Sulameri
Johtaja
Lounais-Suomen aluehallintovirasto
Työsuojelun vastuualue

Jouni Kallioluoma
Johtaja
Länsi- ja Sisä Suomen aluehallintovirasto
Työsuojelun vastuualue

Päivi Suorsa
Johtaja
Pohjois-Suomen aluehallintovirasto
Työsuojelun vastuualue

Tämä asiakirja ESAVI/18047/2020 on hyväksytty sähköisesti / Detta dokument ESAVI/18047/2020 har godkänts elektroniskt

Hyväksyjä Tarnaala Eerik 16.12.2020 15:07

Hyväksyjä Rautio Markku 16.12.2020 13:15

Hyväksyjä Sulameri Riitta 16.12.2020 13:26

Hyväksyjä Kallioluoma Jouni 16.12.2020 15:07

Hyväksyjä Suorsa Päivi 16.12.2020 13:18



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET
FINNISH GOVERNMENT

Asiakirjan sähköinen allekirjoitus
Elektronisk underskrift av dokument
Electronic signature of a document

Asia / Sak / Case:

VN/14682/2020

STM; Työsuojelun vastualueiden tulosohtaus 2021

Asiakirja / Dokument / Document:

VN/14682/2020-STM-6

Sosiaali- ja terveysministeriön ja aluehallintovirastojen työsuojelun vastualueiden väliset tulostavoitteet vuosille 20

Allekirjoitukset / Underskrifter / Signatures:

| Allekirjoittaja Undertecknare Signed by | Allekirjoituspäivämäärä Datum för underskrift Date of signature | Varmenteen myöntäjä Certifikatutfärdare Certificate issued by |
|---|---|--|
| Antila Raimo 91211099H | 2020-12-23T07:53:17 | C=FI, O=Vaestorekisterikeskus CA, OU=Organisaatiovarmenteet, CN=VRK CA for Organisational Certificates - G3\ OK |

Sähköinen varmennetieto / Elektronisk certifikatuppgift / Electronic certificate information:

adae3f9c285c597bdadc8a2a5017de0331475f12ec6bb2e350e4d7292ffe629e